

## Grundsatzklärung zu den ILO-Kernarbeitsnormen

Die Grundsatzklärung gilt für:

*Köhlerpappen GmbH, Grünstraße 4, D-77723 Gengenbach*

KÖHLERPAPPEN GmbH bekennt sich zu den ILO-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

**Wir setzen keine Kinderarbeit ein.**

- Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.  
[Falls zutreffend] Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

**Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:**

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldnechtschaft
- Vorenthalterung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kaution zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

**Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**

**Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.**

- Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Herr Christian Geiger	Geschäftsführer	Köhlerpappen GmbH Grünstraße 4 77723 Gengenbach
Gengenbach, 09.05.2025	Köhlerpappen GmbH	

## Statement of Commitment to the ILO Core Labour Standards

This statement applies to:

*Köhlerpappen GmbH, Grünstraße 4, D-77723 Gengenbach*

**KÖHLERPAPPEN GmbH** is committed to the ILO Core Labour Standards and hereby declares the following:

**We do not engage in child labour.**

- No workers under the age of 15 are employed. No person under the age of 18 is engaged in hazardous or heavy work, unless it is part of an approved training program under national laws and regulations.  
[If applicable] Persons aged 13 to 15 are only permitted to perform light work, and such employment does not interfere with their education, nor is it harmful to their health or development. In particular, where children are subject to compulsory education, they only work outside of school hours and during regular daytime working hours.
- The certificate holder prohibits the worst forms of child labour.

**We exclude all forms of forced and compulsory labour, in particular:**

- Physical and sexual violence
- Debt bondage
- Withholding of wages, including the payment of employment fees and/or deposits to secure a job
- Restriction of workers' freedom of movement
- Retention of passports and/or identity documents
- Threats of denunciation to authorities
- Employment relationships are entered into voluntarily and are based on mutual consent, without the threat of penalty.

**We ensure that employment and occupational practices are non-discriminatory.**

**We respect freedom of association and the effective right to collective bargaining.**

- Workers are free to form or join workers' organisations of their own choosing.
- The certificate holder (as well as any affiliated sites in Germany, where applicable) respects the full freedom of workers' organisations to draw up their constitutions and rules.
- We respect the right to freedom of association and collective bargaining. Workers do not face discrimination or punishment for exercising these rights.
- We negotiate in good faith with legally established workers' organisations and/or duly elected representatives and strive, where applicable, to conclude a collective agreement.
- Collective agreements are implemented where they exist.

Mr. Christian Geiger	Managing Director	Köhlerpappen GmbH Grünstraße 4 77723 Gengenbach
Gengenbach, 09.05.2025	Köhlerpappen GmbH	